



BASES PARA LA CONTRATACIÓN DE
CINCO PLAZAS DE PERSONAL FIJO EN LA
EMPRESA MUNICIPAL, SESEÑA LIMPIEZA Y
MANTENIMIENTO, S.A.

AÑO 2021

REF. PROSELEC012021

I. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

1. El objeto de estas bases es la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse a la convocatoria y las pruebas de evaluación de los procesos de selección.
2. Existirán procesos de selección independientes para cada tipo de puesto:
 - Limpieza Viaria: Especialista.
 - Jardinería: Auxiliar de Jardinería.
 - Limpieza de Edificios y Locales. Limpiador/a.

II. CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS

1. Se convocan pruebas selectivas para cubrir **cinco (5) puestos** en la plantilla de personal, por el procedimiento de **Concurso-Oposición** con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en las bases de esta convocatoria.
2. Los puestos a cubrir son:
 - Dos (2) puestos de Especialista**, IV Personal Operario, Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21.
 - Un (1) puesto de Auxiliar de Jardinería**. Grupo profesional personal de oficios manuales Convenio Colectivo Estatal de Jardinería.
 - Dos (2) puestos de Limpiador/a**, Grupo IV Personal Operario, Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21.
 - Puesto 1º: Fijo-discontinua de septiembre a junio con 37,5 horas/semana
 - Puesto 2º: Fijo-discontinua de septiembre a junio con 35,0 horas/semana
3. La contratación laboral tendrá carácter fija. Los/las empleados/as seleccionados/as estarán sujetos/as a toda la normativa laboral aplicable a los/as empleados/as de Seseña Limpieza y Mantenimiento S.A (en adelante SELYMSA).
4. Las retribuciones serán las establecidas en la normativa vigente en cada momento.
5. La prestación del servicio quedará sometida a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.
6. Entre las funciones y tareas que comprende el trabajo, no solo consistirán en las tareas propias de su categoría, sino también la de mantener en buen estado e informar del deterioro en las infraestructuras, mobiliario o equipos de trabajo que se encuentren en el espacio encomendado.
7. En el **Anexo I**, se describen las características de los puestos ofertados:
 - Clasificación profesional
 - Funciones
 - Retribución
 - Jornada de trabajo
 - Otros requisitos
8. No obstante a lo anterior, y de acuerdo con los principios que deben regir la actuación de la administración pública y entidades de ellas dependientes, que



obligan a una adecuada colaboración para la consecución del buen fin de los servicios para los que fueron creados, los/las trabajadores/as de SELYMSA podrán ser requeridos para colaborar, si se produce una situación de necesidad y por tiempo indispensable, en la realización de otras tareas que se le asignen a SELYMSA, dentro del ámbito municipal.

III. PUBLICIDAD.

1. La convocatoria del proceso selectivo y sus bases se expondrán en la página web de la empresa www.selymsa.es y los tablonos de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Seseña junto con el resto de información relativa al proceso de selección (listados, pruebas, notificaciones, etc.).
2. Las publicaciones se referirán al proceso de selección de cada tipo de puesto de trabajo mediante listados totalmente independientes para cada puesto:
 - Limpieza Viaria
 - Jardinería
 - Limpieza de Edificios y Locales

IV. REQUISITOS DE LOS/LAS ASPIRANTES.

1. Los/las aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, siendo **excluidas** aquellas solicitudes en las que no quede suficientemente acreditado su cumplimiento:
 - a. Tener la nacionalidad española o ser extranjero en los términos del artículo 57.4 del RDL 5/2015 de 30 octubre 2015, del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - b. Tener cumplidos 16 años, sin exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
 - c. Tener la capacidad funcional para el desarrollo de las funciones del puesto de trabajo, no padeciendo enfermedad o impedimento físico que impida el desempeño de las funciones.
 - d. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, de las Comunidades autónomas o de las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de empleos públicos, en los términos del artículo 56.I.d del RDL 5/2015 de 30 octubre 2015.
 - e. Estar en posesión del certificado de escolaridad o equivalente o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias. La equivalencia deberá ser aportada por el/la aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente. En el mismo sentido, habrán de acreditarse las correspondientes homologaciones de la Administración española competente respecto de las titulaciones expedidas en el extranjero.
 - f. Estar en posesión del carné de conducir, clase B. Requisito obligatorio para los puestos de Limpieza Viaria y Jardinería.

2. Cualquier trabajador/a de SELYMSA podrá presentarse a la selección cumpliendo lo siguiente:
 - a. Tener un contrato en vigor con la empresa SELYMSA durante todo el proceso de selección.
 - b. Estar en posesión del carné de conducir, clase B. Requisito obligatorio para los puestos de Limpieza Viaria y Jardinería.
3. La falsificación de cualquier dato o documento aportado será causa de exclusión de el/la candidato/a del proceso selectivo.
4. Todos los requisitos exigidos habrán de cumplirse a fecha del último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el final del proceso selectivo. Los/las candidatos/as que no cumplan los requisitos a dicha fecha no serán tenidos en cuenta y quedarán automáticamente excluidos.

V. SOLICITUDES.

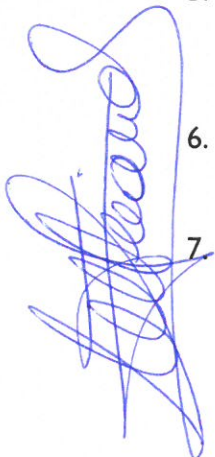
1. Las personas interesadas en participar en las pruebas de selección deben remitir la solicitud de participación en el proceso selectivo (**Anexo IV**), indicando el o los puestos al que se quiere optar.:
 - Especialista (Limpieza Viaria)
 - Auxiliar de Jardinería (Jardinería)
 - Limpiador/a (Limpieza de Edificios y Locales)
2. Las solicitudes se presentarán en las oficinas de **SELYMSA, sitas en la Plaza Mayor, 1, 45224, Seseña Nuevo, en horario de oficina de 9:00 a 14:00 horas**. Igualmente, podrán **remitirse por correo electrónico a empleo@selymsa.es**, indicando en el asunto "*Solicitud Proceso Selectivo*".
3. La presentación de la solicitud implica además la aceptación de todas las cláusulas establecidas en las bases reguladoras de la convocatoria y la declaración de que son ciertos todos los datos consignados y documentos aportados. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, los datos recogidos en la solicitud y los que puedan adjuntarse, serán incorporados a un fichero responsabilidad de SELYMSA con la finalidad única de que sus datos van a ser publicados en la página web de [SELYMSA](#) y en los tabloneros de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Seseña, a los exclusivos efectos del objeto de estas bases.
4. Los/las aspirantes habrán de entregar junto a la solicitud, como mínimo, la siguiente documentación:
 - a. Solicitud de participación en el proceso selectivo (**Anexo IV**), indicando el o los puestos al que se quiere optar.
 - b. Copia del DNI/NIE o pasaporte vigente.
 - c. Copia del certificado de escolaridad o equivalente.

- d. Curriculum vitae indicando los puestos de trabajo desarrollados, fechas inicio-fin y funciones desarrolladas en los mismos, así como los méritos referentes a formación, cursos, estudios reglados que puedan indicar la idoneidad de el/la aspirante en relación con el puesto de trabajo.
 - e. Copia u original del Informe de Vida Laboral reciente (máximo 12 meses de antigüedad) en su caso.
 - f. Para acreditar la experiencia se podrá aportar, además del informe de vida laboral señalado, un certificado de prestación de servicios del organismo o empresa, dónde se hagan constar los servicios prestados, los puestos de trabajo ocupados y el tiempo de prestación de servicios en el puesto.
 - g. Cualquier otro documento que pueda acreditar experiencia y conocimientos relacionados con el puesto de trabajo.
 - h. Copia del carné de conducir en vigor, clase B. Requisito obligatorio para los puestos de Limpieza Viaria y Jardinería.
 - i. Certificado de minusvalía, en su caso, que acredite que tales limitaciones no sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones del puesto de trabajo.
 - j. Declaración Responsable de Veracidad (**Anexo III**).
5. Si el/la solicitante es trabajador/a de SELYMSA la documentación a aportar debe ser:
- a. Solicitud debidamente cumplimentada (**Anexo IV**), indicando el o los puestos al que se quiere optar.
 - b. Currículum vitae indicando los puestos de trabajo similares desarrollados y su experiencia en los mismos, así como los méritos referentes a formación, cursos, estudios reglados, etc.
 - c. Estar en posesión del carné de conducir, clase B. Requisito obligatorio para los puestos de Limpieza Viaria y Jardinería.
6. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.
7. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo será causa de eliminación de el/la candidata/a en el propio proceso.
8. El tribunal no valorará los méritos que no se acrediten documentalmente dentro del plazo establecido.
9. El plazo de presentación de solicitudes será de **veinte (20) días hábiles** contados a partir del día siguiente de la publicación de estas bases en la página web de [SELYMSA](#) y en los tabloneros de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Seseña.

10. Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano de valoración dictará resolución aprobando las listas provisionales de admitidos y excluidos al proceso de selección con carácter provisional para cada tipo de puesto ofertado.
11. Los/las aspirantes excluidos contarán con **diez (10) días hábiles** a contar desde el día siguiente de esta publicación para la subsanación de solicitudes y presentación de reclamaciones. En caso contrario, los/las aspirantes quedarán fuera del proceso de selección.
12. Una vez tenidas en cuenta las reclamaciones, se hará pública la lista definitiva de los/las aspirantes admitidos y excluidos para cada tipo de puesto ofertado y, en su caso, el motivo de la no admisión.
13. En dicha resolución se indicará el lugar, fecha y hora de comienzo de las pruebas de selección para cada tipo de puesto ofertado.
14. El Tribunal, si lo considera oportuno, podrá dirigirse a las personas aspirantes a través de las cuentas de correo electrónico suministradas en su solicitud para la resolución de sus alegaciones, reclamaciones o peticiones, siendo responsable el/la aspirante de que los datos de éstas sean correctos.

VI. ORGANO DE VALORACION.

1. El Tribunal ha sido nombrado por la Gerencia de SELYMSA, con fecha 18 de mayo de 2021 y está compuesto por: un/a presidente/a, un/a secretario/a y 2 vocales. Se han establecido suplentes que puedan actuar en caso necesario (**Anexo II**).
2. El Tribunal se reunirá a convocatoria de su presidente/a y se constituirá con la presencia de la mayoría de sus miembros. El/la presidente/a tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.
3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.
4. El Tribunal tendrá la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.
5. Los miembros del Tribunal se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, comunicándolo al Presidente del organismo convocante.
6. El Presidente podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias antes mencionadas.
7. Los/las aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, el recusado manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en él la causa alegada. Si se diera el caso, el/la Presidente/a del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del recusado sobre la causa alegada, el/la Presidente/a del Tribunal resolverá en el plazo de tres (3) días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra



las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.

8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los/las aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los/las aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

VII. CONDICIONES GENERALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. El Tribunal evaluará a las personas candidatas mediante diversas pruebas (teórica, práctica, entrevista personal, etc.) para las que se convocará personalmente en tiempo y forma. Adicionalmente, se podrán realizar otras pruebas que se consideren precisas, en su caso. De ser necesarias éstas últimas, serán convocadas de la misma forma.
2. Para la realización del proceso completo o de alguna de sus fases y pruebas, el Tribunal podrá requerir el auxilio de personal especializado de la empresa, incorporando los resultados de estos al expediente que ha de juzgar.
3. Los/las aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan a cualquiera de las pruebas o entrevistas.
4. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los/las aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los/las aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al candidato/a, deberá proceder a su exclusión del proceso selectivo.

VIII. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO.

1. Los criterios que se seguirán para la valoración de los/las aspirantes se exponen a continuación. Como máximo se podrán alcanzar un total de 100 puntos en la suma de los siguientes apartados:

A. FASE DE OPOSICIÓN - PRUEBAS DE SELECCIÓN (65 puntos).

Como máximo se podrán alcanzar un total de 65 puntos en este apartado y consistirá en las siguientes pruebas obligatorias y eliminatorias. Éstas son:

Iª Prueba (eliminatoria): Prueba teórica. Máximo 20 puntos.

La prueba estará relacionada con las funciones propias del puesto de trabajo. La puntuación máxima será de 20 puntos y tendrá carácter eliminatorio.

Esta prueba consistirá en un enunciado tipo test de respuesta alternativa, presentándose al candidato/a 4 opciones, de las que sólo 1 será correcta o la más correcta.

Esta prueba podrá contener preguntas sobre las materias relacionadas en el apartado XII. Temario de estas Bases.

El ejercicio constará de 20 preguntas. Las contestadas correctamente sumarán 1 punto, las incorrectas se penalizarán con -0.25 puntos y las no contestadas o con respuesta nula (entre otras, marcar dos alternativas o ser imposible distinguir la alternativa seleccionada por el/la aspirante) serán valoradas con 0 puntos.

La duración del ejercicio será de 30 minutos y para superar esta parte del proceso selectivo será necesario obtener una calificación mínima de 10 puntos.

En caso de que el número de candidatos/as que superen la puntuación mínima exigida en esta prueba sea superior a 30 personas, únicamente serán declarados aptos y continuarán en el proceso de selección los/las 30 aspirantes que hayan obtenido mejor puntuación (mejores puntuaciones declaradas aptas). En caso de empate en la última posición de corte, pasarán a la siguiente prueba los/las candidatos/as empatados en la misma, aunque suponga que en total superen la prueba más candidatos/as de los 30 indicados.

2ª Prueba (eliminatória): Prueba práctica. Máximo 30 puntos.

La prueba estará relacionada con las funciones propias del puesto de trabajo. La puntuación máxima será de 30 puntos y tendrá carácter eliminatorio.

Para superar esta parte del proceso selectivo será necesario obtener una calificación mínima de 15 puntos.

3ª Prueba (Eliminatória): Entrevista. Máximo 15 puntos.

Para esta prueba se llamará a los/las 10 candidatos/as que hayan obtenido mejor puntuación en la prueba práctica. En caso de empate en la última posición de corte, pasarán a la siguiente prueba los/las candidatos/as empatados en la misma, aunque suponga que en total superen la prueba más candidatos de los 10 indicados.

La entrevista tendrá carácter eliminatorio y permitirá al Tribunal calificador valorar las habilidades psicosociales, la capacidad relacional y la adecuación de los perfiles psico-profesionales de los/las candidatos/as al contenido y funciones de los puestos ofertados. La puntuación máxima será de 15 puntos y tendrá carácter eliminatorio.

B. FASE DE CONCURSO (35 puntos).

- I. Demanda de Empleo. Máximo 3 puntos.
 - i. Por cada mes completo como demandante de empleo, 0,2 puntos. Se despreciarán las fracciones inferiores a un mes.
 - ii. Por ser demandante de primer empleo, 1 punto.

- II. Situación Personal. Máximo 3 puntos.
 - i. Por ser demandante mayor de 45 años, 1 puntos.
 - ii. Por ser demandante mujer, 1 puntos.

- iii. Por ser demandante discapacitado, cuya minusvalía no le impida el desempeño de las funciones del puesto al que se opta, 1 puntos.

III. Experiencia Profesional. Máximo 15 puntos.

Se valorarán los días de servicios prestados en un puesto de trabajo similar, pudiendo acreditar dicho requisito mediante vida laboral expedida por la Seguridad Social y el Certificado de Empresa.

- i. Por cada 30 días trabajados en SELYMSA, 0,50 puntos.
- ii. Por cada 30 días trabajados en empresas privadas en puestos similares, 0,30 puntos.

IV. Formación y Méritos Académicos. Máximo 14 puntos.

- i. Por estar en posesión de Bachillerato o FP Grado Medio, 5 puntos.
- ii. Por estar en posesión de Diplomatura o Grado universitario, 5 puntos.
- iii. Por estar en posesión de Licenciatura o Máster universitario, 4 puntos.

Por asistir a cursos, seminarios, congresos y jornadas que se encuentren relacionados con las funciones (Anexo I) del puesto de trabajo al que se opta y hayan sido organizadas e impartidas por instituciones de carácter público o privadas homologadas por organismo oficial:

- i. Entre 10 y 30 horas de formación, 0,15 puntos.
- ii. Entre 31 y 50 horas de formación, 0,25 puntos.
- iii. Entre 51 y 100 horas de formación, 0,35 puntos.
- iv. Entre 101 y 200 horas de formación, 0,5 puntos.
- v. Entre 201 y 400 horas de formación, 1,5 punto.
- vi. Más de 400 horas, 3 puntos.

2. Las puntuaciones máximas de las fases del proceso selectivo se resumen según la siguiente tabla:


FASES DE LA VALORACIÓN	PUNTOS
PRUEBAS DE SELECCIÓN	
Prueba Teórica	20
Prueba Práctica	30
Entrevista	15
CONCURSO	
Demanda de Empleo	3
Situación Personal	3
Experiencia Profesional	15
Formación y Méritos Académicos	14
TOTAL	100

IX. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada fase para cada tipo de puesto ofertado.
2. La puntuación, ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por los/las aspirantes en el proceso de selección, publicado en listas independientes para cada tipo de plaza ofertada.
3. El número de candidatos/as propuestos para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos/as y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrán en cuenta los siguientes criterios de desempate para establecer el orden final:
 - 1°.- Mayor puntuación en las pruebas teórico-prácticas.
 - 2°.- Mayor puntuación en la entrevista personal.
 - 3°.- Mayor puntuación en experiencia profesional.

X. RESOLUCION DE LA CONVOCATORIA.

1. El Tribunal emitirá la resolución del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los/las aspirantes aprobados por orden de puntuación final en listas independientes para cada tipo de plaza ofertada.
En la misma resolución figurará la persona propuesta para cubrir cada puesto ofertado por haber alcanzado la mayor puntuación en cada lista.
2. La resolución se elevará a la Presidencia de SELYMSA para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.
3. Ante la renuncia de algún/a candidato/a seleccionado/a, el/la mismo/a será dado/a de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar al siguiente candidato/a de la lista de candidatos/as que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún/a candidato/a que haya superado el referido proceso.



Si tras llevar a cabo la correspondiente contratación, la relación laboral con el/la trabajador/a de SELYMSA se rescinde, sea cual sea su causa, SELYMSA podrá recurrir al candidato/a siguiente (por orden de puntuación en cada plaza) de la lista definitiva del proceso de selección para llevar a cabo la correspondiente cobertura sin necesidad de llevar a cabo una nueva convocatoria.

Este supuesto será de aplicación, en todos aquellos casos de extinción contractual que se produzcan en el plazo de dieciocho (18) meses transcurridos desde la primera contratación para la plaza correspondiente.

4. SELYMSA podrá anular todo el proceso cuando existan causas debidamente justificadas. Esta deberá ser motivada mediante Resolución de la Presidencia del citado Organismo, dándose traslado de esta al Tribunal y publicándose en los mismos medios preestablecidos.

5. Por razones organizativas y/o presupuestarias debidamente acreditadas SELYMSA podrá dejar sin cubrir la plaza objeto de selección. Dicha acreditación será expuesta ante el Tribunal.
6. Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrán presentar el correspondiente recurso ante la Presidencia de SELYMSA, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás normativa aplicable.
7. Contra la Resolución de la Presidencia de SELYMSA recaída en el proceso de selección podrán interponerse los recursos potestativos correspondientes o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo establecido en la mencionada Ley.
8. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forma un conjunto indivisible. Estas Actas reflejarán el resultado de las entrevistas personales, así como a los méritos alegados en los distintos "curricula vitae" de los/las aspirantes, en dónde juntamente con los mismos coexisten datos personales.
9. Los datos personales de los/las candidatos/as sólo se podrán utilizar o transferir para el proceso de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los afectados. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
10. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web de [SELYMSA](#) y en los tablones de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Seseña.

XI. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERIODO DE PRUEBA

1. Se notificará a los/las candidatos/as su nombramiento mediante llamada telefónica, al teléfono fijo o móvil indicado en la solicitud de participación en el proceso selectivo. En caso de no conseguir el contacto se citará al candidato/a por correo certificado, quedando constancia del acuse de recibo.
2. Los/Las candidatos/as deberán presentar la siguiente documentación:
 - a. Declaración jurada (**Anexo III**).
 - b. Documentación para la tramitación de la correspondiente contratación:
 - DNI
 - Carné de Conducir
 - N° Afiliación de la Seguridad social
 - N° de cuenta Bancaria

- c. Cualquier otra documentación que pudiera ser requerida en el momento de la notificación.
3. La falta de presentación, excepto en casos de fuerza mayor, o cuando de la presentación de los documentos se desprenda el no cumplimiento de los requisitos de las convocatorias o supuesto de falsedad en la declaración, dará lugar a la exclusión del aspirante.
4. Los/las nuevos/as empleados/as dispondrán de un plazo máximo de quince (15) días naturales para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dado/a de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, una vez superado el plazo sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
5. Ante la renuncia del candidato/a seleccionado, el mismo será dado/a de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar al siguiente candidato/a de la lista de candidatos/as que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato/a que haya superado el referido proceso.
6. Podrá ser necesario la superación de un reconocimiento médico acorde con el puesto a cubrir en la convocatoria mediante la aplicación de técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina.
7. Los/las candidatos/as una vez dado/a de alta como trabajador/a en SELYMSA deberá cumplir con un período de prueba según establece la legislación vigente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que fue contratado/a; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

XII. TEMARIO

- I. Conforme a lo indicado en el punto VIII de estas Bases (epígrafe A. Fase de Oposición) y en cuanto a las pruebas teórico-prácticas, se podrán exigir conocimientos de acuerdo con el puesto seleccionado, sobre los siguientes aspectos:

I^{er} ejercicio

➤ Común:

- Normas básicas de Seguridad e Higiene en el trabajo.
- Políticas de Igualdad de Género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres. Políticas contra la Violencia de Género.

➤ Limpieza Viaria:

- Definición y características de la limpieza viaria.
- Técnicas de limpieza viaria.
- Actuaciones de limpieza en la vía pública.

- Utensilios de limpieza viaria: maquinaria y herramientas. Mantenimiento básico.
 - Sistemas de barrido: organización, medios y clases.
 - Recogida selectiva de residuos sólidos urbanos.
 - Normas básicas de Seguridad e Higiene en el trabajo.
 - Nociones básicas de mantenimiento de maquinaria.
 - Prevención de Riesgos Laborales en la limpieza viaria.
 - Callejero de Seseña.
- **Jardinería:**
- El suelo y su manejo. Labores básicas.
 - Viveros municipales. Labores básicas.
 - Métodos de reproducción de plantas, semilla, estaca, acodos e injertos.
 - Especies habituales en jardinería.
 - Plantación de árboles, arbustos y plantas de flor.
 - Césped y praderas. Labores básicas.
 - Riegos. Labores básicas de mantenimiento.
 - Utensilios y herramientas de jardinería. Mantenimiento básico.
 - Maquinaria de jardinería.
 - Uso y cuidado básico de la maquinaria y herramientas.
 - Prevención de Riesgos Laborales en jardinería.
- **Limpieza de Edificios y Locales:**
- Técnicas de limpieza de interiores. Organización y procesos.
 - Suelos. Tipos y su limpieza.
 - Muebles. Tipos y su limpieza.
 - Productos usados en limpieza de interiores.
 - Utensilios y herramientas de limpieza de interiores. Tipos y usos.
 - Prevención de Riesgos Laborales relacionada con la limpieza de interiores.

2º ejercicio

Para el segundo ejercicio se exigirán, además de los conocimientos relativos al temario referido en el primer ejercicio, conocimientos generales relacionados con el contenido, funciones, habilidades necesarias y responsabilidades del puesto.

XIII. CONSTITUCIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO

1. Aquellos/as aspirantes que no resulten seleccionados/as pasarán a integrar una Bolsa de Trabajo para cada tipo de puesto de trabajo, que podrá ser utilizada para cubrir las eventuales necesidades de SELYMSA de cobertura temporal.
2. Para formar parte de una Bolsa de Trabajo el/la aspirante debe haber aprobado las pruebas teórica y práctica para cada puesto.
3. En caso de que el número de candidatos/as que superen la puntuación mínima exigida en las pruebas teórica y práctica sea superior a 30 personas, únicamente serán declarados aptos y formarán parte de las bolsas los/las 30 aspirantes que hayan obtenido mejor puntuación (mejores puntuaciones declaradas aptas). En caso de empate en la última posición de corte, pasarán a formar parte de la bolsa los/las

candidatos/as empatados en las misma, aunque suponga que en total formen la bolsa más candidatos/as de los 30 indicados.

4. El orden de prelación de los/las aspirantes que conforman la Bolsa de Trabajo se establecerá conforme a las puntuaciones obtenidas en este proceso selectivo.
5. Si un/a candidato/a fuera contratado/a para cubrir un puesto de trabajo en SELYMSA, volverá a ocupar la misma posición en la bolsa que tenía antes de ser llamado a la finalización de dicho contrato temporal.
6. Los/las candidatos/as integrantes que figuren en la bolsa de empleo podrán hallarse en alguna de las siguientes situaciones:
 - a) Libre o disponible: situación en la que el/la candidata/a es susceptible de recibir el llamamiento u oferta para su contratación laboral.
 - b) Ocupado: tal situación vendrá determinada por hallarse el/la candidato/a prestando servicios en SELYMSA como personal temporal.
 - c) Suspense: tal situación, producida por alguna de las causas establecidas, impide, en tanto persista, formular al candidato/a ofertas para contrataciones temporales. El candidato/a al comunicar el rechazo a una oferta de trabajo tendrá que aportar la documentación que lo avale. Una vez desaparecida la causa que motivo esta situación, podrá pasar a situación libre o disponible, pero para ello requerirá en todo caso petición expresa del interesado. Tal cambio de situación se notificará en el Dpto. de RRHH en el plazo de 15 días naturales.
 - d) Excluidos: dicha situación, una vez declarada, imposibilita efectuar posteriores ofertas de contratación al candidato/a. Esta situación será adquirida por el candidato/a que renuncie sin alguna de las causas justificadas de renuncia.
7. Las causas justificadas de renuncia a una oferta de trabajo son:

Hallarse de baja médica por enfermedad, accidente o maternidad, circunstancias que habrán de acreditarse mediante la presentación de certificación médica, en el momento del llamamiento. Se entiende equiparada a la baja por maternidad, a efectos de renuncia a una posible oferta, el periodo de lactancia a solicitud de la persona interesada y tras la acreditación del nacimiento, y el estado de gestación que, por prescripción médica acreditada documentalmente, impida el desarrollo de la actividad laboral. En tanto no se acredite la desaparición de las referidas circunstancias y la posterior disponibilidad para aceptar ofertas, mediante el correspondiente parte de alta, no se volverá a llamar a tales candidatos/as que se encontrarán en situación de suspense. Una vez desaparecida la circunstancia justificativa de este rechazo, esta habrá de acreditarse en un plazo no superior a los 5 días desde el cese o terminación de la misma. En este caso e/la candidata/a mantendrá la posición de suspense dentro de la bolsa de empleo, en caso de no acreditarse quedará excluido de la bolsa.
8. Las bolsas tendrán una duración máxima de 24 meses desde la aprobación de la resolución del proceso de selección, con la posibilidad de prórroga de 6 meses.

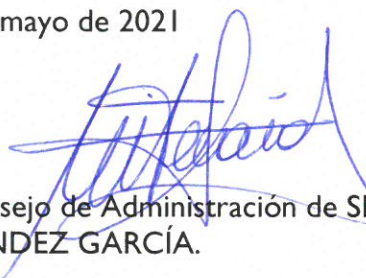
XIV. PROTECCIÓN DE DATOS

1. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, se informa que a

las personas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que los datos que faciliten serán utilizados exclusivamente para dicho propósito por SELYMSA.

2. En este sentido le informamos que sus datos van a ser publicados en la página web de [SELYMSA](#) y en los tableros de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Seseña, así como en la página web de SELYMSA, para que pueda conocer el listado provisional y definitivo de candidatos/as admitidos/as.
3. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación y cancelación y oposición, en los términos que establece la Ley, en la dirección Plaza Mayor, 1 45224 Seseña, Toledo. Mientras no nos comunique lo contrario entenderemos que sus datos están actualizados. En el caso de producirse alguna modificación de sus datos, pedimos que nos lo comunique debidamente por escrito, con la finalidad de mantener la información actualizada. Así mismo, solicitamos su consentimiento para proceder al tratamiento de sus datos de carácter personal, de acuerdo con las finalidades expresadas.
4. La presentación de la solicitud implica además la aceptación de todas las cláusulas establecidas en las bases reguladoras de la convocatoria y la declaración de que son ciertos todos los datos consignados y documentos aportados. La consignación de datos falsos o inexactos en la instancia o en la documentación aportada, conllevará la exclusión de la persona candidata del sistema de selección de personal de SELYMSA sin perjuicio de las medidas legales que correspondan.

En Seseña, a 20 de mayo de 2021



Presidenta del Consejo de Administración de SELYMSA
D. SILVIA FERNÁNDEZ GARCÍA.

ANEXO I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

LIMPIEZA VIARIA

- Clasificación profesional:
 - Especialista, Grupo IV Personal Operario, Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21
- Funciones:
 - Actuar a las órdenes del coordinador de limpieza viaria.
 - Realizar la limpieza viaria: calzada, acera y alcorques.
 - Vaciado y embolsado de papeleras del viario.
 - Eliminación de hierbas de la vía pública.
 - Realizar labores de soplado en el barrido mixto.
 - Colaborar en el uso de materiales, equipos, productos, útiles o máquinas, atendiendo en todo caso a la vigilancia y mantenimiento de las maquinas, útiles o vehículos necesarios para el desempeño de su misión.
 - Colaborar con cualquier otra labor relacionada con la limpieza viaria.
- Retribución:
 - Según Convenio. Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21.
- Jornada de trabajo:
 - 37,5 horas/semana
- Otros requisitos:
 - Estar en posesión del carné de conducir tipo B

JARDINERÍA

- Clasificación profesional:
 - Auxiliar de jardinería. Grupo profesional personal de oficios manuales Convenio Colectivo Estatal de Jardinería.
- Funciones:
 - Desfonde, cavado y escarda del terreno a mano.
 - Manipulación de tierras y abonos sin realizar preparaciones.
 - Transporte, carga y descarga de planta o cualquier otro género.
 - Riegos en general.
 - Limpieza de jardines (zonas verdes, pavimentos, papeleras, instalaciones de agua, etc.).
 - Siega del césped.
 - Recogida de elementos vegetales (ramas, hojas, césped, etc...).
 - Conduce los distintos tipos de transporte interno como dúmpers y análogos.
 - Cumplimentar todas aquellas instrucciones manuales respecto a sus funciones que reciban de sus superiores o trabajadores/as de categoría superior.

- **Retribución:**
 - Según Convenio. Convenio Colectivo Estatal de Jardinería.
- **Jornada de trabajo:**
 - 37,5 horas/semana
- **Otros requisitos:**
 - Estar en posesión del carné de conducir tipo B

LIMPIEZA DE EDIFICIOS

- **Clasificación profesional:**
 - Limpiador/a, Grupo IV Personal Operario, Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21.
- **Funciones:**
 - Fregado
 - Desempolvado
 - Barrido y pulido manualmente
 - Limpieza cristalerías, puertas, ventanas, desde el interior de los mismos o en escaparates
- **Retribución:**
 - Según Convenio. Convenio Colectivo Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo 2017/18/19/20/21.
- **Jornada de trabajo:**
 - Puesto 1º 37,5 horas/semana fijo-discontinua
 - Puesto 2º 35,0 horas/semana fijo-discontinua

ANEXO II. TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal ha sido nombrado por la Gerencia de SELYMSA, con fecha 18 de mayo de 2021 y está compuesto por: un/a presidente/a, un/a secretario/a y dos vocales. Se han establecido suplentes que puedan actuar en caso necesario

COMPOSICIÓN PLAZAS DE LIMPIEZA VIARIA

- **Presidente:**
Ricardo Morillo Iruela. Director Técnico de SELYMSA.
- **Secretario:**
Julio Serrada Domínguez. Responsable Administrativo de SELYMSA.
- **Vocales:**
Encarnación Leal Sánchez. Coordinadora del Área de Limpieza Viaria de SELYMSA.
Yolanda García Cruz. Coordinadora del Área de Limpieza de Edificios de SELYMSA.
- **Suplentes:**
José Luis Sobrinos Juzgado. Coordinador del Área de Mantenimiento de SELYMSA.
Fco. Javier Tino Velarde. Coordinador del Área de Jardinería de SELYMSA.
Oscar Galera Nogales. Coordinador del Área de Almacén de SELYMSA.

COMPOSICIÓN PLAZAS DE JARDINERÍA

- **Presidente:**
Ricardo Morillo Iruela. Director Técnico de SELYMSA.
- **Secretario:**
Julio Serrada Domínguez. Responsable Administrativo de SELYMSA.
- **Vocales:**
Fco. Javier Tino Velarde. Coordinador del Área de Jardinería de SELYMSA.
Encarnación Leal Sánchez. Coordinadora del Área de Limpieza Viaria de SELYMSA.
- **Suplentes:**
Yolanda García Cruz. Coordinadora del Área de Limpieza de Edificios de SELYMSA.
José Luis Sobrinos Juzgado. Coordinador del Área de Mantenimiento de SELYMSA.
Oscar Galera Nogales. Coordinador del Área de Almacén de SELYMSA.

COMPOSICIÓN PLAZAS DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS

- **Presidente:**
Ricardo Morillo Iruela. Director Técnico de SELYMSA.

- **Secretario:**
Julio Serrada Domínguez. Responsable Administrativo de SELYMSA.

- **Vocales:**
Yolanda García Cruz. Coordinadora del Área de Limpieza de Edificios de SELYMSA.
Encarnación Leal Sánchez. Coordinadora del Área de Limpieza Vial de SELYMSA.

- **Suplentes:**
Fco. Javier Tino Velarde. Coordinador del Área de Jardinería de SELYMSA.
José Luis Sobrinos Juzgado. Coordinador del Área de Mantenimiento de SELYMSA.
Oscar Galera Nogales. Coordinador del Área de Almacén de SELYMSA.

ANEXO III. MODELO DECLARACIÓN RESPONSABLE DE VERACIDAD

D/D^a _____, con DNI _____,
a efectos del proceso selectivo celebrado en el SELYMSA, declaro responsablemente:

- N Que los datos e información consignados en la documentación presentada son veraces, y se comprometo a probar documentalmente los mismos cuando así se me solicite.
- N Que esta documentación es copia fiel de los documentos originales.
- N Que conoce que la falta de veracidad de la información o el falseamiento de la documentación requerida para la evaluación de mi curriculum vitae comporta la invalidez de los méritos afectados, sin perjuicio de la responsabilidad que de tal circunstancia pudiera derivar.
- N Que no ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualesquiera Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.
- N No padecer enfermedad, ni estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

En _____, a ____ de _____ de 2021.

Firma y nombre del interesado